

NB Spidsen Det gode bestyrelsesmøde

Der skal indkaldes til bestyrelsesmøde for November 2025. Her skal regnskabet for Oktober YTD gennemgås, ligesom status på medarbejdertrivsel og trivsel blandt elever på uddannelserne.

Der er kommet nyt cirkulære omkring virksomheders ansvar for at forebygge krænkelse på arbejdspladsen, hvilket er en stramning, hvor der tidligere alene var ansvar såfremt der blev begået krænkelse.

Der er ligeledes resultater af APV, som er arbejdspladsundersøgelsen. Medarbejderrepræsentanterne ønsker en diskussion af hjemmearbejde og de fremtidige muligheder herfor.



"Det er meget specielt. Jeg har aldrig oplevet en sådan afskedigelsesrunde før, som løber over så lang tid og skaber stor utryghed blandt medarbejderne", siger Sarah Rosenkrands, som er konsulent i fagforeningen DM, der bistår tillidsrepræsentanterne og underviserne i fyringsrunden. Pressefoto: Niels Brock

Der er en nedlukning i gang af Niels Brock Copenhagen Business College, som naturligvis optager mange mennesker og også involverer mange ansatte. Bestyrelsen vil gerne diskutere planerne for nedlukning. Det skal også beslutes om de fratrådte får mulighed for at frikøbe deres arbejdsplads computer ved fratrædelse.

Niels Brock står overfor demografiske ændringer i samfundet. Det betyder flere ældre og færre unge. Hvordan kan det påvirke skolens aktiviteter og fremtid. Det vil også være et godt emne.

Den administrerende direktør vil også fortælle om livets gang i virksomheden, med opdateringer siden sidste møde i august. Der er også et referat fra bestyrelsesmødet i august.

Der er også et punkt om opfølgning på Net Zero Target for 2030 for skolen, ligesom opfølgning på diversitet på skolen.

Budget for 2026 skal også fremlægges og hertil vil det formentlig være godt med en snak om vision og mission.

Din opgave

Du bedes skabe agenda for det kommende bestyrelsesmøde, samt angive hvilket materiale der skal anvendes og hvordan materialet distribueres til deltagerne.